

# Arbeitszeitgesetz

**Beitrag von „Matthew Hernandez“ vom 24. April 2018, 08:34**

Ich finde nicht nur sinnvoll sondern schon verpflichtend einzubauen. Nicht das in Branche A durch Tarif x ein Mindestlohn von 32 € herrscht aber in Branche B, welche mit Branche A zu vergleichen ist, herrscht ein Mindestlohn von nur 15 €. Ich finde wir sollten solche Entwicklung durch die Einführung eines Mindestlohnes bereits im Vorfeld versuchen zu bekämpfen.

Mir ist noch etwas aufgefallen bzgl. der Pausenregelung: Wenn ein Arbeitnehmer nun 14 Stunden arbeitet, soll er dennoch "nur" eine Pause von 30 Minuten haben? Wäre es nicht besser die mindest Pausenzeiten gestaffelt aufzustellen?

Bsp.:

bis zu 6 Stunden 30 Minuten

bis zu 10 Stunden 45 Minuten

bis zu 14 Stunden 60 Minuten